

DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE     DEMANDE DE RÉGULARISATION D'ABSENCE

NOM:		PRENOM:	
<b>DATES – HORAIRES - MOTIF</b>			
Date :	Heure de départ :	Heure prévue de retour :	Heure réelle de retour :
MOTIF DE L'ABSENCE :			
<b>TYPE DE DEMANDE</b>			
<input type="checkbox"/>	Selon convention collective (un justificatif devra être fourni et/ou l'arrêt maladie)		
<input type="checkbox"/>	Sans solde (une lettre devra être jointe à la demande pour les demandes supérieures à 1 journée)		
<input type="checkbox"/>	Autres == > Proposition de récupération des heures non réalisées :		

Date : \_\_\_\_\_ Signature de l'Employé(e): \_\_\_\_\_

Avis du Chef de service     Favorable     Défavorable    Signature du Responsable de service :

Décision du Proviseur     Acceptée     Refusée    Signature du Proviseur, Mr BASTIANELLI :

-----A DÉCOUPER-----

DEMANDE D'AUTORISATION D'ABSENCE     DEMANDE DE RÉGULARISATION D'ABSENCE

NOM:		PRENOM:	
<b>DATES – HORAIRES - MOTIF</b>			
Date :	Heure de départ :	Heure prévue de retour :	Heure réelle de retour :
MOTIF DE L'ABSENCE :			
<b>TYPE DE DEMANDE</b>			
<input type="checkbox"/>	Selon convention collective (un justificatif devra être fourni et/ou l'arrêt maladie)		
<input type="checkbox"/>	Sans solde (une lettre devra être jointe à la demande pour les demandes supérieures à 1 journée)		
<input type="checkbox"/>	Autres == > Proposition de récupération des heures non réalisées :		

Date : \_\_\_\_\_ Signature de l'Employé(e): \_\_\_\_\_

Avis du Chef de service     Favorable     Défavorable    Signature du Responsable de service :

Décision du Proviseur     Acceptée     Refusée    Signature du Proviseur, Mr BASTIANELLI :

## IX CONVENIO COLECTIVO NACIONAL DE CENTROS DE ENSEÑANZA PRIVADA

### Artículo 46

El trabajador, previo aviso escrito y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) Quince días naturales en caso de matrimonio. El trabajador deberá preavisarlo con una antelación mínima de quince días naturales.
- b) Tres días en los casos de nacimiento de un hijo, intervención quirúrgica que precise hospitalización o enfermedad grave, accidente, hospitalización o fallecimiento o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Enfermedades graves u hospitalización de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, a otra Comunidad Autónoma o isla el plazo será de cinco días. En el supuesto de trabajadores extranjeros, este plazo se incrementará en un día más, cuando necesiten trasladarse a otro país.
- c) Un día por traslado del domicilio habitual.
- d) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber de carácter público y personal. Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20% de las horas laborales, en un periodo de tres meses podrá pasar el Centro al trabajador afectado a la situación de excedencia forzosa. En el supuesto de que el trabajador, por el cumplimiento del deber o en el desempleo del cargo perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma al salario al que tuviera derecho en el Centro.
- e) Un día por boda de familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- f) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legalmente.
- g) Para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por las trabajadoras embarazadas, previo aviso y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES PRIVÉS

### Article 46

L'employé, peut moyennant information écrite et justificatif, s'absenter du travail, en ayant droit à sa rémunération, pour les motifs et les durées suivants :

- a) Quinze jours francs en cas de mariage. L'employé devra informer avec un délai minimum de 15 jours francs.
- b) Trois jours pour naissance d'un enfant, intervention chirurgicale avec hospitalisation ou maladie grave, accident, hospitalisation ou décès ou intervention chirurgicale sans hospitalisation qui requiert repos au domicile de ascendants et/ou descendants jusqu'au second degré de consanguinité ou affinité. Pour ces motifs, si l'employé a besoin de se déplacer, à une autre Communauté autonome ou Île le délai sera de 5 jours. Dans le cas d'employé de nationalité étrangère, ce délai sera rallongé d'un jour supplémentaire pour déplacement à l'étranger.
- c) Un jour en cas de déménagement.
- d) Le temps nécessaire pour l'accomplissement d'un devoir à caractère public et personnel. Si le temps utilisé est supérieur à 20 pour 100 du temps de travail sur 3 mois, l'établissement pourra mettre l'employé en disponibilité forcée. Si l'employé perçoit pour l'accomplissement de ce devoir une indemnité ou une prestation, celle-ci sera déduite du salaire.
- e) Un jour pour un mariage dans la famille jusqu'au second degré de consanguinité.
- f) Pour réaliser des fonctions syndicales ou de représentation du personnel dans les termes établis légalement.
- g) Pour les examens médicaux prénatales et les préparations à l'accouchement pour les employées enceintes, avec information et justificatif de les réaliser sur le temps.